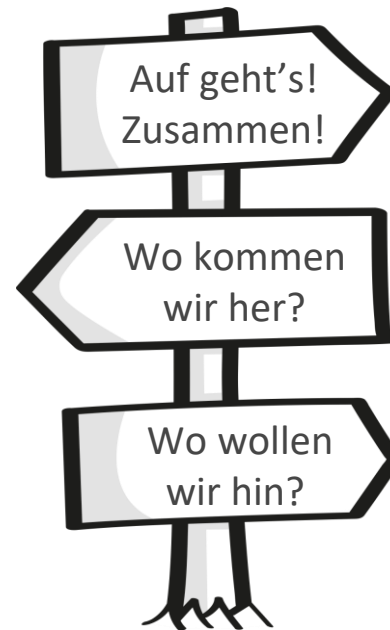


Fragen an mich und mein Team:

- Wo stehen wir aktuell? Was ist gut, was hindert?
- Wo wollen wir in z.B. 3-5 Jahren stehen?
- Was sind die künftigen Bedürfnisse unserer Kunden?
- Welche Kompetenzen bringen wir mit/nicht mit?
- Was haben wir schon alles gemeinsam geschafft?
- Wer begleitet den Prozess aus Mitarbeitersicht?
- Was könnten Bedenken der Kollegen sein? Welche Antworten gibt es dazu?



Praxiserprobt im Handwerk! Methodenkoffer

- Workshops mit Einbindung von Positivbeispielen. Lesen Sie mehr: [Harke, Heckenschere, Handy – „Borgmann-Garten“ wird digital](#)
- [Digitalisierungsreise](#) Austausch zu Einstellungen und Ideen sprudeln lassen
- Transparente Kommunikation: Erzählen Sie [Ihre Geschichte](#): warum diese Veränderung gerade jetzt wichtig ist. Geben Sie Raum für Fragen. Zeigen Sie Verständnis!
- Einbindung von Mitarbeitenden an jeder Stelle, zu jeder Zeit, hier sehen Sie wie: [Erfolgsfaktor Mensch](#)

Qualifizierung und Boxenstops:

- Zeitnahe Qualifizierung des Teams!
- Lernschleifen durch regelmäßige Reflektion und Anpassung!
- Erfolge feiern!

Keine Zeit für lange Internetrecherchen? Tauchen Sie ein in unseren Downloadbereich und holen Sie sich weitere Impulse beim Stöbern, Schmökern oder Hören! Wir haben praxisorientierte Beiträge für Sie herausgefiltert:

Online Lektüre:

[Leitfaden Mitarbeiterbindung](#)

[Leitfaden Mitarbeiter ins Boot holen](#)

[Den Wandel gestalten: Methoden](#)

[Digitalisierung auf den Punkt gebracht: Nutzen von Akzeptanz](#)

[Praxisbeispiel: Wie Mitarbeiter die Digitalisierung mitgestalten](#)

[Praxisbeispiel: Mitarbeiter einbinden bei Einführung digitaler Zeiterfassung im Handwerk](#)

[Vertrauen bei Mitarbeitenden aufbauen: Vertrauensbaukasten](#)

Audio und Podcast:

[Wie beteilige ich MitarbeiterInnen](#)

[Veränderungsmanagement](#)

[Praxisbeispiel](#)